

Valencia, 6 de abril del 2011

La economía del bien común

Un modelo económico sostenible para el futuro

Univ.-Lektor Mag. Christian Felber

www.christian-felber.at

www.gemeinwohl-oekonomie.org



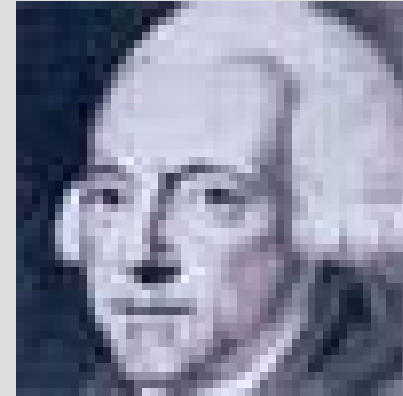
Ánimo de lucro es bueno



„No es de benevolencia del carnicero, del cervecero o panadero de la que esperamos nuestra comida diaria, sino del hecho de que persigan su propio interés.“

Adam Smith

Ánimo de lucro es bueno



„No es de benevolencia del **campesino**, del **maestro** o de **los padres** de la que esperamos nuestra comida diaria, sino del hecho de que persigan su propio interés.“

Adam Smith

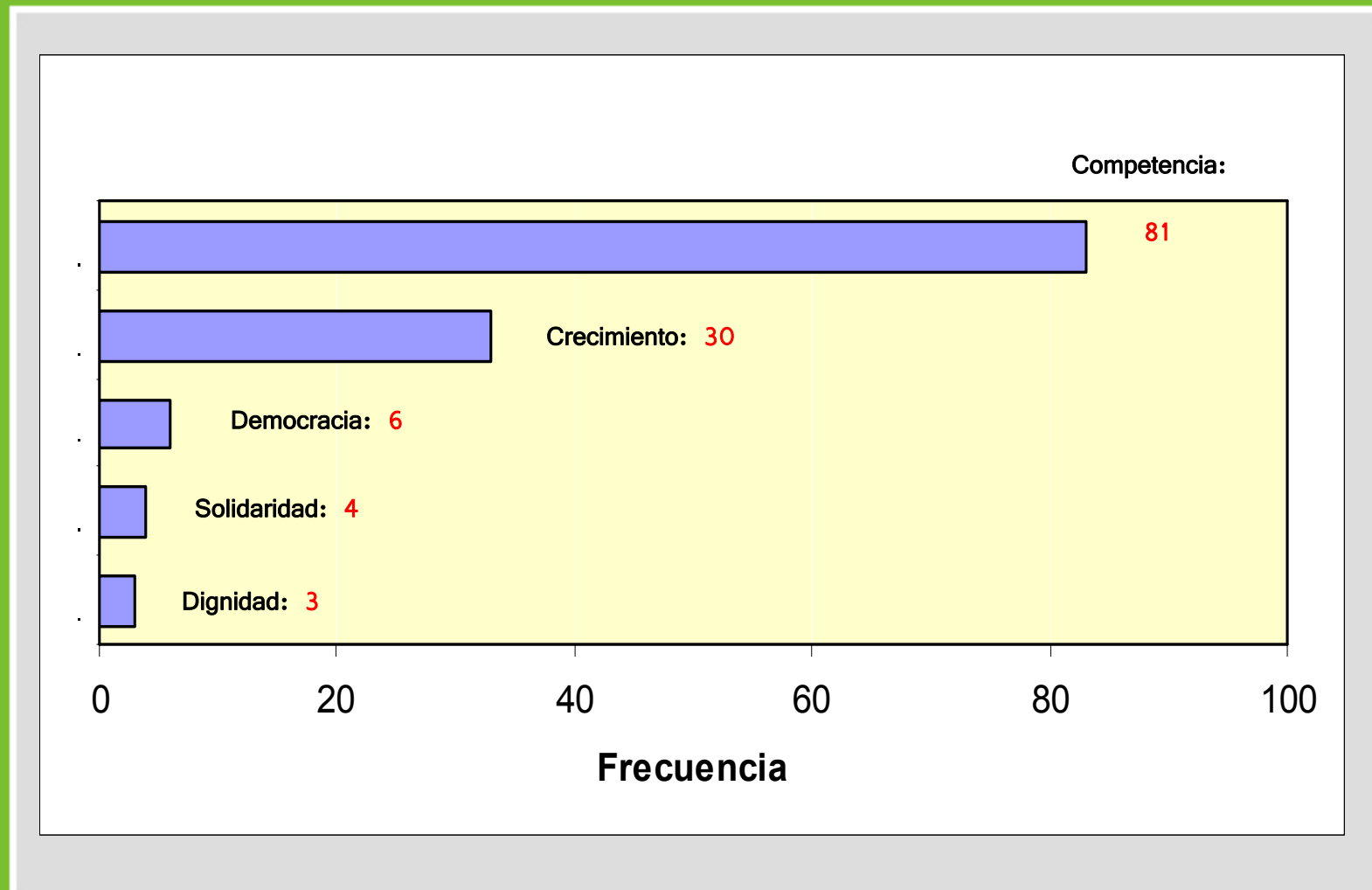
Viva la competencia!



„Competencia es el método más eficaz que conocemos.“

Friedrich A. von Hayek

Gobierno alemán 2009 – palabras clave



Cambiar las reglas del juego

hoy:

Bien común



competencia



ánimo de lucro

futuro:

Bien común



cooperación



contribuir al bien común

Objetivo constitucional

„Toda actividad económica sirve el bien común.“

Art. 151, Constitución de Bavaria

Nuevo objetivo para las empresas

Neuvo objetivo = nuevo significado de „éxito“

beneficio financiero > bien común

Nuevo objetivo: el bien común

- **Definir:** Asamblea Democrática
- **Medir:** Balance del Bien Común
- **Promover:** Incentivos legales

Empresari@s Attac



La matriz del bien común Versión: 21.Marzo 2011 (moreno)

Valor Grupo de contactos	Dignidad humana (200)	Solidaridad (200)	Sostenibilidad ecológica (200)	Justicia social (200)	Participación democrática y transparencia (200)
Empleados inclusive dueños	<p>Calidad del puesto de trabajo* baja 10 / media 20 / alta 30 P.ej. Organización propia del tiempo de trabajo; Formación adicional; Promoción de salud; cuestionarios anónimos sobre el bienestar subjetivo;</p> <p>Espacio libre para el desarrollo personal y familiar* bajo 5 / medio 10 / alto 20 P. ej. guarderías para niños y residencias para ancianos de empleados*</p> <p>Inclusión de trabajadores sensibles* baja 5 / media 10 / alta 20</p>	<p>Puestos de trabajo adicionales en vez de horas extras de trabajo 25</p> <p>Entrenamiento para la cooperación de 10 horas anuales por empleado 15</p> <p>0.7% de la facturación para fondo de ayuda 10</p>	<p>Premios ecológicos* (Promoción del comportamiento ecológico de las personas empleadas) bajo (p. ej. solamente entrenamiento adicional) 5 medio (p. ej. Entrenamiento adicional + cocina orgánica vegetariana justa) 10 alto (p. ej. Estrategia de reducción + subvenciones) 15</p> <p>Reducción efectos de la movilidad* bajo (p. ej. solamente subsidio del tarjeta de red) 5 medio (p. ej. solamente localizaciones individuales) 10 alto (p. ej. Estrategia + subvenciones) 15</p>	<p>Máximo recorte de renta: 1 : 1 50 1 : 10 25 1 : 20 50</p>	<p>Transparencia de todas las decisiones y números 20</p> <p>Feedback anónimo al personal de dirección + consecuencias 5</p> <p>Participación de los trabajadores en decisiones: - operacionalmente 10 - estratégico 30 - Propiedad/beneficio 50</p> <p>p. ej. Derecho a voto en la asambleas generales principales de grandes empresas, > 250 Pers. 12.5% 25 > 500 Pers. 25% 25 > Pers 1000. 33% 25 > 5000 Pers. 50% 25</p>
Clientes	<p>Formación adicional de clientes Cuestionarios para clientes* 10 P.ej. gerencia de reclamaciones</p>	<p>Renuncia de anuncios mediales de masa+ participación en sistema de información de producto (PIS) * 25</p>	<p>Servicios ecológicos bajo 5 / medio 10 / alto 20 p. ej. una garantía más larga, ventajas de precio del producto ecológico. frente a productos convencionales; Incentivo para la reparación, piezas de repuesto baratas</p>	<p>Consideración de grupos de clientes sensibles * Baja 5 / media 10 / alta 15 p. ej. libres de barreras físicas y de información; Descuentos sociales</p>	<p>Trazabilidad de todas las piezas de productos 15</p> <p>Consejo de clientes /Conferencia con clientes con derecho a voto 20</p>
Co-empresas	<p>Carga de trabajado por personas mes/empleado 10</p>	<p>Participación en el planeamiento de mercado cooperativo 30</p> <p>Transmisión de conocimientos (Principio de fuente abierto) 20</p>	<p>Cooperaciones ecológicas* bajo 5 / medio 10 / alto 15 p. ej. I & D común; Benchmarking ecológico con concurrentes, participación en consorcio de mercancías (mercancías compartidas), apuesta para estándares ambientales más altos en la industria</p>	<p>Calculación abierta* 15</p>	
Región	<p>Creación/preservación de los trabajos regionales 10</p>	<p>Excedencia por catástrofes regionales 10</p>	<p>Grado de subsistencia regional * bajo 5 / medio 10 / alto 15</p> <p>Reducción efectos ecológicos * bajo 5 / medio 10 / alto 15</p>	<p>Democracia excedencia parcial por persona año para cada persona empleada 15</p> <p>Diálogo institucionalizado p. ej. Bien Común-Mesa redonda* o LA21-Conferencia regional 15</p>	

Resultados visibles

800 – 1000 puntos del bien común

600 – 800 puntos del bien común

400 - 600 puntos del bien común

200 - 400 puntos del bien común

0 – 200 puntos del bien común

Ventajas legales

- tasa de impuestos reducidas
- tasa de aduanas reducidas
- crédito con interés reducido
- prioridad en la compra pública
- cooperación con la investigación universitaria

A photograph of a green hillside with a farm and the text 'MENSCH VOR PROFIT Z.ATTAC' painted on it. The hillside is covered in green grass and has several buildings, including a large white building and a smaller dark building. The text is painted in white, bold, sans-serif capital letters. The background shows a dense forest of evergreen trees.

**MENSCH VOR PROFIT
Z.ATTAC**

Beneficio = Medio \neq Objetivo

- Aplicaciones permitidas

Beneficio = Medio \neq Objetivo

- Aplicaciones permitidas
 - Inversiones (con plusvalía social y ecológica)

Beneficio = Medio \neq Objetivo

- Aplicaciones permitidas
 - Inversiones (con plusvalía social y ecológica)
 - Repago de créditos

Beneficio = Medio \neq Objetivo

- Aplicaciones permitidas
 - Inversiones (con plusvalía social y ecológica)
 - Repago de créditos
 - Retención de reservas

Beneficio = Medio \neq Objetivo

- Aplicaciones permitidas
 - Inversiones (con plusvalía social y ecológica)
 - Repago de créditos
 - Retención de reservas
 - Distribución a personas que crean la plusvalía

Beneficio = Medio ≠ Objetivo

- Aplicaciones permitidas
 - Inversiones (con plusvalía social y ecológica)
 - Repago de créditos
 - Retención de reservas
 - Distribución a personas que crean la plusvalía
 - Créditos sin interés a co-empresas

Beneficio = Medio \neq Objetivo

- Aplicaciones no permitidas

Beneficio = Medio \neq Objetivo

- Aplicaciones no permitidas
 - Inversiones financieras

Beneficio = Medio \neq Objetivo

- Aplicaciones no permitidas
 - Inversiones financieras
 - Tragarse otras empresas

Beneficio = Medio \neq Objetivo

- Aplicaciones no permitidas
 - Inversiones financieras
 - Tragarse otras empresas
 - Distribución a personas que no crean plusvalía

Beneficio = Medio \neq Objetivo

- Aplicaciones no permitidas
 - Inversiones financieras
 - Tragarse otras empresas
 - Distribución a personas que no crean plusvalía
 - Donaciones a partidos políticos

Top gerentes : salario mínimo



Top gerentes : salario mínimo

- Austria 600 veces

Top gerentes : salario mínimo

- Austria 600 veces
- Alemania 5000 veces

Top gerentes : salario mínimo

- Austria 600 veces
- Alemania 5000 veces
- EE.UU. Industria 65.000 veces

Top gerentes : salario mínimo

- Austria 600 veces
- Alemania 5000 veces
- EE.UU. Industria 65.000 veces
- EE.UU. Industria financiera 360.000 veces

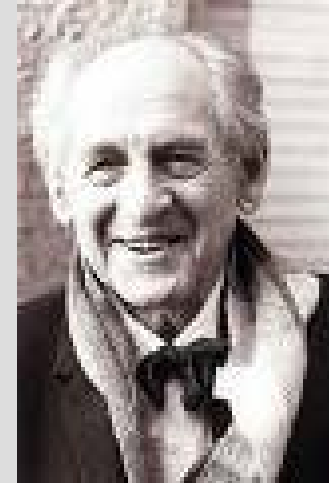
„Retroalimentaciones negativas“

- Limitar la desigualdad de renta (factor 20)
- Limitar la propiedad privada (10 millones €)
- Democratización de empresas (> 250 emplead@s)
- Herencia máxima y mínima („dote democrático“)

3 consecuencias clave

- Liberación de la coerción de tener que crecer

Crecimiento sin límite?



„En la naturaleza, el crecimiento es tan solo un medio para aspirar al tamaño óptimo.“

Leopold Kohr („Small is beautiful“)

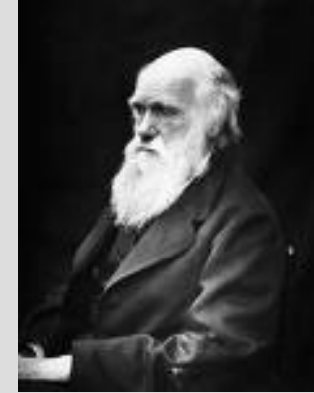
3 consecuencias clave

- Liberación de la coerción de tener que crecer
- „contra-petencia“ > competencia

3 consecuencias clave

- Liberación de la coerción de tener que crecer
- „contra-petencia“ > competencia
- Más empresari@s
 - Más sentido y más motivación

Máxima alegría = máxima motivación



„Si un ser humano actúa al bien del otro, recibirá el reconocimiento de sus prójimos; ganará el amor de aquellos con los que convive; esta última ganancia es, sin duda la máxima alegría en esta tierra.“

Charles Darwin

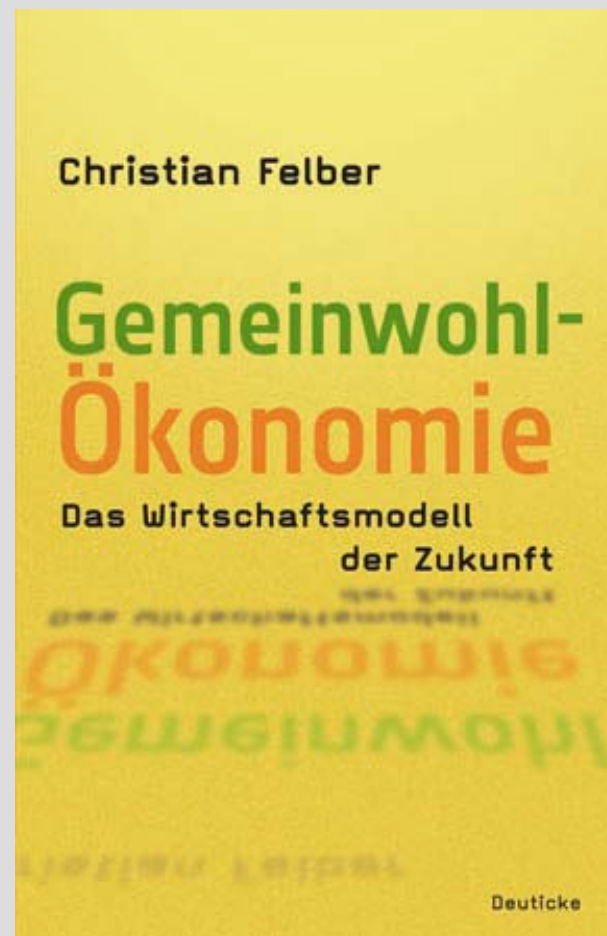
Fin = Principio

Gracias por su
atención!

www.christian-felber.at

www.attac.es

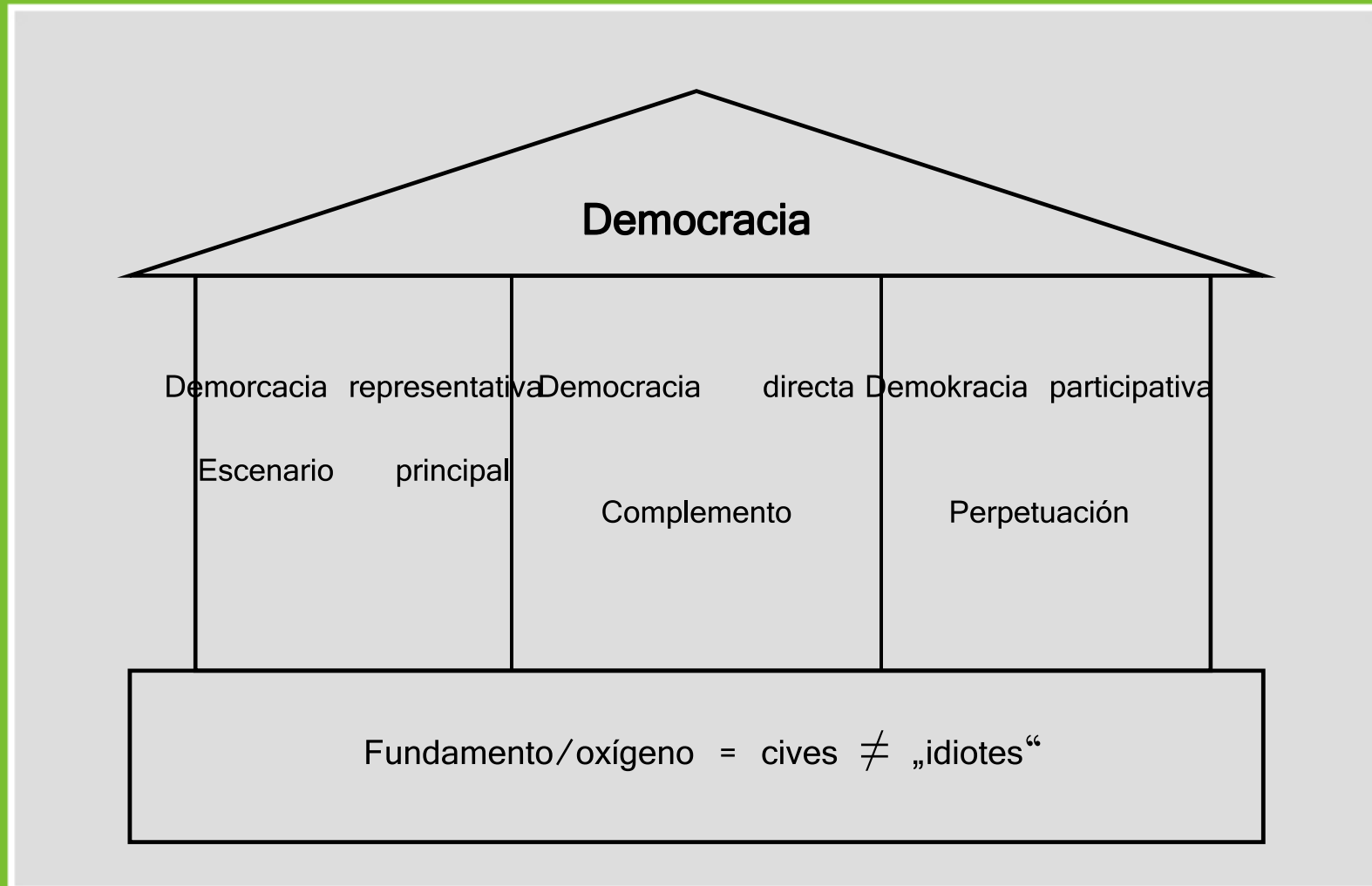
[www.gemeinwohl-
oekonomie.org](http://www.gemeinwohl-oekonomie.org)



Movimiento creciente

- **„Empresas pioneras“ (balance del bien común)**
 - 250 empresas apoyantes
 - 70 implementan el balance del bien común
- **„Campos de energía“**
 - Dispersar, promover, hacer público el modelo
 - info@gemeinwohl-oekonomie.org
- **Movimiento político**
 - Rueda de prensa del balance del bien común
 - Exigir ventajas legales para I@s pioner@s

Renacimiento de la Democracia



Banco democrático

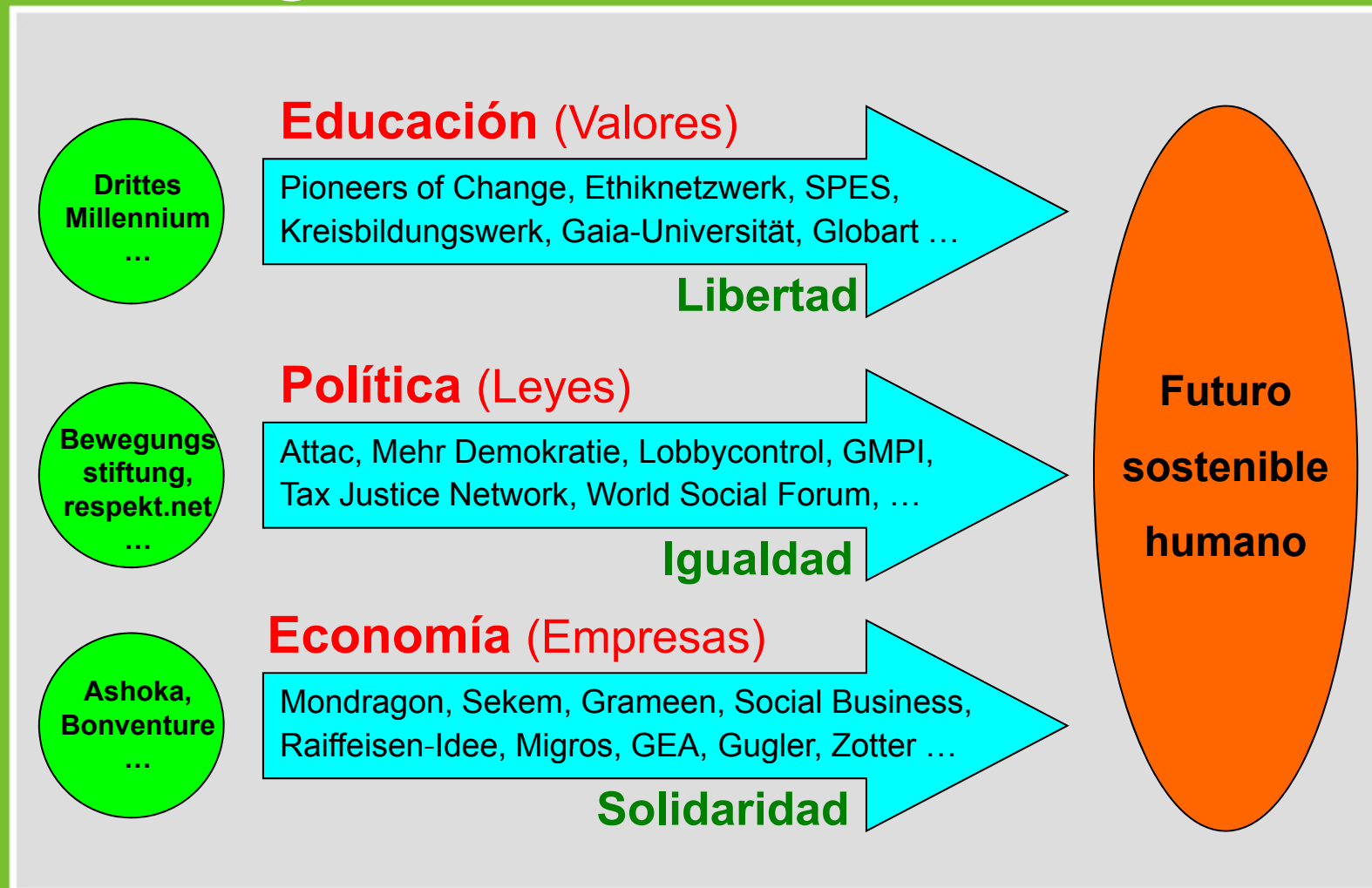
- Pertenece al pueblo soberano (no al Gobierno!)
- Se limita a los servicios bancarios básicos
 - Depósitos seguros
 - Cuentas corrientes
 - Créditos accesibles
- Aspira al bien común, no al beneficio financiero
- Examen de bien común de todos los créditos

Empresa energética democrática



- Pertenece al soberano (no al Gobierno!)
- Elección directa de l@s gerent@s
- Necesidades de la población tienen prioridad
 - Eficiencia energética
 - Energías renovables
 - Servicio

Estrategia al Futuro



Propiedad financiera : BIP (global)

